



Prot. n. 00006372024310120242

Matera, li 31/1/2024

Al Sigg.ri Revisori dei Conti
Loro sedi

Oggetto: Conservatorio di Musica "E.R.Duni" di Matera.
Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2023/2024.
Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria sono redatte in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

1. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto integrativo di Istituto

Data di sottoscrizione	12/1/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno accademico 2023/24 (dal 1° novembre 2023 al 31 ottobre 2024)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Achille Spada – Direttore Prof. Carmine Antonio Catenazzo - Direttore Amministrativo Dott. Costantino De Finis Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. – F.L.C.; CISL Università; U.I.L. – R.U.A.; Unione Artisti UNAMS; SNALS; ANIEF. R.S.U.: Prof.ssa Ciriaca Ambrosecchia, Prof.ssa Loredana Paolicelli, Dott.ssa Annunziata Maragno. Organizzazioni sindacali firmatarie: SNALS Prof. Digena Giuseppe; ANIEF Sig.ra Angela Manicone; R.S.U. Prof.ssa Loredana Paolicelli, Prof.ssa Ciriaca Ambrosecchia, Dott.ssa Annunziata Maragno.
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "E.R.Duni" di Matera.
Materie trattate dalla contrattazione	Materie indicate nell'art. 97 – "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali" del vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, comma 3, lett. b) di seguito riprodotte: b1) i criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto; b2) i criteri generali per corrispondere compensi accessori finalizzati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'Istituzione accademica ed altre Istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi); b3) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo; b4) le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali, ivi compresi i diritti di assemblea, di affissione all'albo e di utilizzo dei locali, nonché i contingenti di personale



	previsti dall'art.2 dell'Accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, ferme restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art.4 del C.C.N.Q. 4/122/2017 e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali; b5) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b6) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); b7) criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di consentire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.
Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione ed il contratto integrativo di Istituto sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.

1.2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto integrativo di Istituto si compone di 23 articoli suddivisi in nove titoli.

Il Titolo I – Disposizioni comuni (artt. 1-3) disciplina il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto. Il Contratto integrativo è finalizzato al miglioramento della qualità, efficacia ed efficienza delle attività istituzionali didattiche, di ricerca, di produzione e di servizio, attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Esso disciplina, inoltre, la composizione delle delegazioni trattanti. Il Titolo II - Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto (artt. 4- 8 bis) concerne la quantificazione del Fondo di Istituto e la ripartizione tra personale docente e personale T.A., oltre alle modalità di sostituzione del personale assente ed i buoni pasto.

Il Titolo III – Criteri generali per corrispondere compensi accessori (artt. 9-10) disciplina le attività per conto terzi e gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art.45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n.36.

Il Titolo IV – Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art.11) prende atto della mancata attivazione di detti piani per l'a.a. 2023/2024. Il Titolo V – Diritti sindacali (artt. 12-18) disciplina la tematica dell'esercizio dei diritti sindacali sul luogo di lavoro. Il Titolo VI (art.19) reca in rubrica "Sicurezza sui luoghi di lavoro" e concerne l'attuazione di detta normativa sui luoghi di lavoro. Il Titolo VII – Criteri generali per l'esercizio del diritto alla disconnessione (art. 20) affronta la tematica della conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Il Titolo VIII – Criteri generali per l'individuazione di fasce orarie di flessibilità in entrata ed in uscita (art.21) stabilisce le modalità di esercizio di detta flessibilità. Il Titolo IX (artt.22-23) reca le norme di interpretazione autentica e di chiusura.

Al contratto sono compiegati n. 2 allegati, relativi alle funzioni aggiuntive del personale docente (*all.1*) ed alle attività aggiuntive del personale tecnico – amministrativo (*all.2*).

Il Direttore
(Prof. Carmine A. Catenazzo)



2.RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

2.1. Costituzione del fondo di Istituto. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo di istituto è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente, amministrativo e tecnico per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro, nonché delle attività e del servizio a norma dell'art.72 del C.C.N.L. 16/2/2005.

Il fondo è costituito da risorse determinate dalla contrattazione collettiva nazionale e ripartite tra i singoli Istituti in relazione alla rispettiva dotazione organica.

In applicazione dell'art.2, comma 197 della legge n. 191/2009 (cd. Cedolino Unico), a decorrere dall'anno 2011, il pagamento delle competenze accessorie spettanti al personale delle Istituzioni AFAM è disposto congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Il M.I.U.R., con nota prot. n. 2979 del 30/5/2011, concordata con il M.E.F., ha fornito precise istruzioni operative alle Istituzioni A.F.A.M.

Il cedolino unico ha modificato le procedure amministrative delle Istituzioni AFAM, poiché il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale non è più a carico delle singole Istituzioni, ma è effettuato dal Service Personale Tesoro.

All'atto della sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto non risulta ancora pubblicato il decreto di assegnazione e ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'e.f. 2024. Nel corso dell'anno 2023 è stato emanato il Decreto Dirigenziale n. 4113 del 31/3/2023, concernente l'assegnazione dei Fondi per il miglioramento dell'offerta formativa e.f. 2023. Conseguentemente le parti contrattuali hanno tenuto conto dell'importo attribuito nell'anno 2023 e delle economie assegnate all'Istituto con Decreto Dirigenziale n. 10882 dell'11/9/2023, al fine di determinare la previsione di spesa per l'a.a. 2023/24.

Con il citato Decreto Dirigenziale n. 4113 del 31/3/2023, il Ministero dell'Università e della Ricerca ha disposto l'assegnazione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'anno 2023, come di seguito riprodotta:

ISTITUZIONE	Indennità Direttore Amministrativo	Indennità Direttore di Ragioneria	Totale indennità 2023	FONDO 2023	Totale assegnazione 2023
Conservatorio di Musica Matera	9.750,00	6.500,00	16.250,00	166.853,00	183.103,00



2.2. Somma disponibile

La somma disponibile per la contrattazione per l'a.a. 2023/2024 è determinata nella tabella che segue:

Previsione di assegnazione e.f. 2024 (Assegnazione e.f. 2023 ex D.D. 4113 del 31/3/2023)	166.853,00
Economia	74.997,00
TOTALE FONDO A.A. 2023/24	241.850,00

Le risorse finanziarie per l'anno 2024 disponibili per la contrattazione sono pertanto determinate dall'assegnazione e.f. 2024, cui si aggiunge l'utilizzo di parte delle economie assegnate all'Istituto, derivanti da somme non utilizzate negli esercizi finanziari precedenti.

2.3. Sezione II – Risorse variabili

Non vi sono risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione ed altro.

2.4. Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non si registrano decurtazioni del Fondo, ma lo stesso è stato aumentato con una maggiore assegnazione ministeriale e con la riassegnazione delle economie derivanti da somme non spese negli esercizi finanziari precedenti.

2.5. Sezione IV. Sintesi della costituzione del fondo contrattuale sottoposto a certificazione

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	241.850,00
Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione	0,00
Totale sottoposto a certificazione	241.850,00

2.6. Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

3. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

3.1. – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.





3.2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Personale docente – All. 1 Contratto Integrativo

Tipologia incarico	Importo
Coordinamento	64.850,00
Ore aggiuntive di non insegnamento (attività di cui all' art.6, comma 3 bis)	96.000,00
Totale Docenti (66,51 % del Fondo con arrotondamento seconda cifra decimale)	160.850,00

Personale Tecnico Amministrativo – All. 2 Contratto Integrativo

Tipologia incarico	Importo
Attività aggiuntive - Area seconda/terza	37.800,00
Ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo - Area seconda/terza	2.200,00
Attività aggiuntive - Area prima	38.000,00
Ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo- Area prima	3.000,00
Totale personale T.A. (33,49 % del Fondo con arrotondamento seconda cifra decimale)	81.000,00

3.3. Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

3.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Personale Docente	160.850,00	66,51	%
Personale T.A.	81.000,00	33,49	%
TOTALE	241.850,00	100,00	%

3.5. Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

3.6. Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Si attesta il rispetto della copertura della destinazione di utilizzo, con le risorse appositamente erogate dal Ministero dell'Università e della Ricerca e con l'utilizzo delle economie assegnate dal Ministero dell'Università e della Ricerca.



4. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2023

Assegnazione e.f. 2023	166.853,00
Economia utilizzabile	24.147,00
Totale	191.000,00
Totale personale docente	127.000,00
Coordinamento	47.850,00
Ore aggiuntive di non insegnamento - Attività di cui all'art.6, comma 3 bis	79.150,00
Totale personale tecnico amministrativo	64.000,00
Attività aggiuntive - Area seconda/terza	25.200,00
Ore aggiuntive - Area seconda/terza	1.800,00
Attività aggiuntive - Area prima	34.200,00
Ore aggiuntive - Area prima	2.800,00

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2024

Assegnazione e.f. 2024 (previsione)	166.853,00
Economia utilizzabile	74.997,00
Totale	241.850,00
Totale personale docente	160.850,00
Coordinamento	64.850,00
Ore aggiuntive di non insegnamento - Attività di cui all'art.6, comma 3 bis	96.000,00
Totale Personale tecnico amministrativo	81.000,00
Attività aggiuntive - Area seconda/terza	37.800,00
Ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo - Area seconda/terza	2.200,00
Attività aggiuntive - Area prima	38.000,00
Ore aggiuntive - Area prima	3.000,00

4.1. Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.2. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.



Il pagamento delle competenze accessorie, a mezzo del cedolino unico, assicura il rispetto dei limiti di spesa, poiché SPT non accetta elenchi di liquidazione che determinano il pagamento, per l'anno finanziario, di una somma superiore all'assegnazione per ogni Istituzione.

4.3. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In considerazione della introduzione del sistema del cedolino unico, i mezzi di copertura del fondo sono individuati dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

Conclusioni

La consistenza del Fondo di Istituto per l'a.a. 2023/24 risulta pertanto determinata in complessivi €. 241.850,00, costituiti da €. 166.853,00 quale previsione di assegnazione e.f. 2024 ed €. 74.997,00, quale economia delle assegnazioni degli esercizi finanziari precedenti.

Il Direttore Amministrativo
(De Finis Dott. Costantino)