



Personale docente – All. 1 Contratto Integrativo

Tipologia incarico	Importo
Coordinamento	47.850,00
Ore aggiuntive di non insegnamento (attività di cui all' art.6, comma 3 bis)	79.150,00
Totale Docenti (66,49 % del Fondo con arrotondamento seconda cifra decimale)	127.000,00

Personale Tecnico Amministrativo – All. 2 Contratto Integrativo

Tipologia incarico	Importo
Attività aggiuntive - Area seconda/terza	25.200,00
Ore aggiuntive - Area seconda/terza	1.800,00
Totale Area seconda/terza	27.000,00
Attività aggiuntive - Area prima	34.200,00
Ore aggiuntive - Area prima	2.800,00
Totale Area prima	37.000,00
Totale personale T.A. (33,51% del Fondo con arrotondamento seconda cifra decimale)	64.000,00

3.3. Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

3.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Personale Docente	127.000,00	66,49	%
Personale T.A.	64.000,00	33,51	%
TOTALE	191.000,00	100,00	%

3.5. Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

3.6. Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.



Si attesta il rispetto della copertura della destinazione di utilizzo, con le risorse appositamente erogate dal Ministero dell'Università e della Ricerca, come da Decreto Ministeriale citato e con l'utilizzo delle economie assegnate dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

4. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2023

Assegnazione e.f. 2023	166.853,00
Economia utilizzabile	24.147,00
Totale	191.000,00
Totale personale docente	127.000,00
Coordinamento	42.850,00
Vice Direzione	5.000,00
Attività di produzione e ricerca (non insegnamento)	79.150,00
Totale personale tecnico amministrativo	64.000,00
Attività aggiuntive - Area seconda/terza	25.200,00
Ore aggiuntive - Area seconda/terza	1.800,00
Attività aggiuntive - Area prima	34.200,00
Ore aggiuntive - Area prima	2.800,00
TOTALE	191.000,00

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2022

Assegnazione e.f. 2022 (previsione)	150.080,00
Economia utilizzabile	5.893,64
Totale	155.973,64
Totale personale docente	105.673,64
Coordinamento	32.000,00
Vice Direzione	5.000,00
Attività di produzione e ricerca (non insegnamento)	68.673,64
Totale Personale tecnico amministrativo	50.300,00



Attività aggiuntive - Area seconda	24.800,00
Ore aggiuntive - Area seconda	1.400,00
Attività aggiuntive - Area prima	20.400,00
Ore aggiuntive - Area prima	3.700,00
TOTALE	155.973,64

4.1. Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.2. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il pagamento delle competenze accessorie, a mezzo del cedolino unico, assicura il rispetto dei limiti di spesa, poiché SPT non accetta elenchi di liquidazione che determinano il pagamento, per l’anno finanziario, di una somma superiore all’assegnazione per ogni Istituzione.

4.3. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In considerazione della introduzione del sistema del cedolino unico, i mezzi di copertura del fondo sono individuati dal Ministero dell’Università e della Ricerca.

Conclusioni

La consistenza del Fondo di Istituto per l’a.a. 2022/23 risulta pertanto determinata in complessivi €. 191.000,00 costituiti da €. 166.853,00 quale assegnazione e.f. 2023 ed €. 24.147,00 quali economie delle assegnazioni degli esercizi finanziari precedenti.

Il Direttore Amministrativo
(De Finis Dott. Costantino)

Firmato digitalmente da: DE FINIS COSTANTINO
Data: 04/07/2023 12:51:43





CONTRATTATO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.A. 2022/2023

Il giorno **diciotto** del mese di **aprile** dell'anno **duemilaventitre**, alle ore **12:30**:

- la parte datoriale composta
 - il Presidente del Conservatorio, Dott. Achille SPADA (per delega al Direttore Amministrativo)
 - il Direttore del Conservatorio, M° Saverio VIZZIELLO
 - il Direttore Amministrativo del Conservatorio, Dott. Costantino DE FINIS
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) composta da
 - Prof.ssa Ciriaca AMBROSECCHIA
 - Dott.ssa Annunziata MARAGNO
 - Prof.ssa Loredana PAOLICELLI
- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) di categoria

F.L.C. - C.G.I.L.	<u>PROF. EUSTACIO NICOLETTI</u>	ANIEF	PROF. SANTOCCHIO
C.I.S.L. - Università			EUSTACIO
U.I.L. - R.U.A.	<u>DOTT.SSA ANGELA ANDRISANI</u>		
U.N.A.M.S.			
S.N.A.L.S.	<u>Prof. Giuseppe DIGENA</u>		

si impegnano a sottoscrivere e a trasmettere per la sottoscrizione ai soggetti sindacali impossibilitati a partecipare, il presente Contratto integrativo a livello di Istituto, ai sensi del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione AFAM sottoscritto in data 19 aprile 2018.

TITOLO I - Disposizioni Comuni

Art. 1

(Campo di applicazione, durata decorrenza del presente contratto)

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "E.R. Duni" di Matera.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno validità per l'anno accademico 2022/2023.
3. Il presente contratto alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza stessa. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.

Art. 2

(Finalità)

1. Il presente contratto è finalizzato al miglioramento della qualità, efficacia ed efficienza delle attività istituzionali didattiche, di ricerca, di produzione e di servizio, previste dallo Statuto del Conservatorio, attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Art. 3

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'E', 'B', 'CA', 'Giuseppe Digena', and '1'.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'S', 'L', 'W', and 'SS'.



(Composizione delle delegazioni)

Le delegazioni trattanti, ai sensi sono composte, ai sensi dell'art. 97 C.C.N.L. 19/4/2018, come segue:

- a) per la parte datoriale:
dal Presidente, dal Direttore e dal Direttore Amministrativo ai sensi della deliberazione Consiglio di Amministrazione in data 25/11/2022;
- b) per le Organizzazioni Sindacali:
dalla R.S.U., come da verbale di elezione in atti.
dai Rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL di comparto, come da delega in atti;

TITOLO II - Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto

Art. 4

(Fondo di istituto)

1. Il fondo di istituto è utilizzato nel rispetto della disciplina contenuta nel vigente Contratto Integrativo Nazionale AFAM 2021-24.
2. L'ammontare complessivo delle risorse destinate al fondo, viene determinato dalle assegnazioni ministeriali, cui si aggiungono le economie derivanti dalle assegnazioni ministeriali degli anni precedenti. Il disposto di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" non trova applicazione alle economie rinvenienti da assegnazioni ministeriali degli anni precedenti e non utilizzate. Le parti prendono atto che la stessa assegnazione ministeriale per l'anno 2022 eccede detto limite.
3. Eventuali incrementi del fondo o maggiori accertamenti sono utilizzati prioritariamente per le esigenze di retribuzione delle attività di produzione artistica.

Art. 5

(Determinazione del fondo per la contrattazione)

1. Il fondo per la contrattazione è quantificato sulla base della assegnazione ministeriale disposta nell'anno 2022 e dalla economia rinveniente dalle assegnazioni ministeriali degli esercizi finanziari precedenti, come segue:

Assegnazione e.f. 2022 (D.D. 9975 del 3/8/2022) previsione di assegnazione e.f. 2023	166.263,00
Economia	24.737,00
TOTALE FONDO DI ISTITUTO A.A. 2022/23	191.000,00

2. Al personale docente è assegnata una quota parte del fondo di istituto pari ad € 127.000,00.
3. Al personale Tecnico Amministrativo è assegnata una quota parte del fondo di istituto non inferiore al 25%, pari ad € 64.000,00.



4. Nel caso di ulteriori risorse utilizzabili, le parti avvieranno apposita sequenza contrattuale.
5. Le parti avvieranno apposita sequenza contrattuale anche in caso di risorse finanziarie inferiori rispetto alle ore aggiuntive di non insegnamento del personale docente, al fine di definire congiuntamente i criteri di riduzione. A tal fine saranno programmati incontri periodici di monitoraggio delle ore aggiuntive di non insegnamento espletate nel corso dell'anno accademico.

Art. 6
(Personale docente)

1. Al fine di garantire la funzionalità ed efficienza dei servizi, il Piano di indirizzo e programmazione delle attività didattiche, scientifiche, artistiche e di ricerca dell'anno accademico 2022/23, approvato con deliberazioni del Consiglio accademico del 14/11/2022 e dell'1/12/2022, ha individuato n. 11 funzioni di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e di produzione artistica, nonché per tutte le attività anche di rilevanza esterna, comunque connesse per il funzionamento dell'Istituzione, riportate nell'allegata tabella (*all. 1*) e n. 6 attività di referente dei dipartimenti (responsabili delle strutture didattiche di cui al D.P.R. 212/2005), di cui al Regolamento di funzionamento dei dipartimenti approvato con Decreto Presidenziale prot. 9414 del 21/10/2019.

1.bis. Le attività di coordinamento sono retribuite in misura unitaria pari ad € 2.500,00 ciascuna e le attività di referente dei dipartimenti sono retribuite in relazione al numero di docenti afferenti ad ogni singolo dipartimento, nella misura di € 2.000,00, incrementata di € 50,00 per ogni docente afferente al dipartimento. La funzione di Vice Direzione - Collaborazione funzioni didattiche è retribuita nella misura di € 5.000,00.

2. Le ore aggiuntive relative alle attività di ricerca e di produzione artistica (ossia ore di non insegnamento) sono retribuite in misura oraria lorda pari ad € 50,00.

3. Il personale docente accede al fondo di istituto per le ore aggiuntive relative alle attività di ricerca e di produzione artistica (ossia ore di non insegnamento) in condizioni di tendenziale parità. A tale fine il monte ore individuale per singolo docente è determinato in via previsionale dividendo la quota del fondo dell'istituzione a ciò destinato per l'organico del personale docente (106 unità, con esclusione del Direttore), pari ad € 746,70 pro capite.

3 bis. Per attività di ricerca e di produzione artistica (ossia attività di non insegnamento) si intendono le seguenti attività svolte quale: direttore di orchestra/coro; cantante in ambito orchestrale/operistico/corale/cameristico); esecutore strumentista in recitals/formazioni cameristiche/orchestra; corista in ambito orchestrale/operistico/corale; accompagnatore al pianoforte in esami, saggi ed altre attività programmate oltre il monte ore contrattuale; compositore/arrangiatore/trascrittore di brani musicali (solistici, cameristici, corali, operistici, orchestrali); presentatore in manifestazioni di produzione artistica; elaboratore di commenti critico - musicali in manifestazioni di produzione artistica.

4. Resta ferma la possibilità di assestamenti compensativi nel monte orario individuale del personale docente, nel rispetto della quota del fondo della Istituzione spettante a detto personale e delle economie realizzate in merito alle attività di cui al successivo titolo.

Art. 6 bis
(Didattica Aggiuntiva)

1. Ai sensi dell'art. 6 C.I.N. 2021/24 le Parti concordano che il compenso orario per gli incarichi di didattica aggiuntiva è determinato in € 70,00 lordo dipendente a carico del bilancio dell'Istituzione. La previsione

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, a signature in the middle, and several initials and a signature at the bottom.