



Prot. n.

00047432023040720232

Matera, li 4/7/2023

Al

Sigg.ri Revisori dei Conti  
Loro sedi

**Oggetto:** Conservatorio di Muscia "E.R.Duni" di Matera.  
Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2022/2023.  
Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria sono redatte in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

## 1. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto integrativo di Istituto

Data di sottoscrizione	18 aprile 2023
Periodo temporale di vigenza	A.a. 2022/23 (dal 1° novembre 2022 al 31 ottobre 2023)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Achille Spada – Direttore Prof. Saverio Vizziello - Direttore Amministrativo Dott. De Finis Costantino. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. – F.L.C.; CISL Università; U.I.L. – R.U.A.; Unione Artisti UNAMS; SNALS, ANIEF. R.S.U.: Prof.ssa Ciriaca Ambrosecchia, Prof.ssa Loredana Paolicelli, Dott.ssa Annunziata Maragno. Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. – F.L.C., U.I.L. – R.U.A.; SNALS, ANIEF, R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "E.R.Duni" di Matera.



Materie trattate dalla contrattazione	Materie indicate nell'art. 97 – "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali" del vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, comma 3, lett. b) di seguito riprodotte: b1) i criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto; b2) i criteri generali per corrispondere compensi accessori finalizzati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'Istituzione accademica ed altre Istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi); b3) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo; b4) le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali, ivi compresi i diritti di assemblea, di affissione all'albo e di utilizzo dei locali, nonché i contingenti di personale previsti dall'art.2 dell'Accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, ferme restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art.4 del C.C.N.Q. 4/122/2017 e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali; b5) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b6) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); b7) criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di consentire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.
Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione ed il contratto integrativo di Istituto sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.

## 1.2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto integrativo di Istituto si compone di 23 articoli suddivisi in nove titoli.

Il Titolo I – Disposizioni comuni (artt. 1-3) disciplina il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto. Il Contratto integrativo è finalizzato al miglioramento della qualità, efficacia ed efficienza delle attività istituzionali didattiche, di ricerca, di produzione e di servizio, attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Esso disciplina, inoltre, la composizione delle delegazioni trattanti. Il Titolo II - Criteri generali per



l'utilizzazione del Fondo di Istituto (artt. 4- 8 bis) concerne la quantificazione del Fondo di Istituto e la ripartizione tra personale docente e personale T.A., oltre alle modalità di sostituzione del personale assente ed i buoni pasto.

Il Titolo III – Criteri generali per corrispondere compensi accessori (artt. 9-10) disciplina le attività per conto terzi e gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art.113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. (art-45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n.36).

Il Titolo IV – Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art.11) prende atto della mancata attivazione di detti piani per l'a.a. 2022/2023. Il Titolo V – Diritti sindacali (artt. 12-18) disciplina la tematica dell'esercizio dei diritti sindacali sul luogo di lavoro. Il Titolo VI (art.19) reca in rubrica "Sicurezza sui luoghi di lavoro" e concerne l'attuazione di detta normativa sui luoghi di lavoro. Il Titolo VII – Criteri generali per l'esercizio del diritto alla disconnessione (art. 20) affronta la tematica della conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Il Titolo VIII – Criteri generali per l'individuazione di fasce orarie di flessibilità in entrata ed in uscita (art.21) stabilisce le modalità di esercizio di detta flessibilità. Il Titolo IX (artt.22-23) reca le norme di interpretazione autentica e di chiusura.

Al contratto sono compiegati n. 2 allegati, relativi alle funzioni aggiuntive del personale docente (*all.1*) ed alle attività aggiuntive del personale tecnico – amministrativo (*all.2*).

**Il Direttore**  
**(Prof. Saverio Vizziello)**

Firmato digitalmente da: VIZZIELLO SAVERIO  
Data: 04/07/2023 12:52:54

