



Prot. n.

CONSERVATORIO DI MUSI
"E.R.DUNI" MATERA
N° Prot.: 0002126
del 05/04/2019 USCITA

Matera li 05 APR 2019

Al Sigg.ri Revisori dei Conti
Loro Sedi

Oggetto: Conservatorio di Musica "E.R.Duni" di Matera.
Contratto Integrativo di istituto a.a. 2018/19.
Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sono redatte in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. -Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Relazione illustrativa.

1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto integrativo di istituto.

Data di sottoscrizione	18 febbraio 2019
Periodo temporale di vigenza	A.a. 2018/19 (dal 1° novembre 2018 al 31/10/2019).
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Achille Spada - Direttore Prof. Saverio Vizziello; Direttore Amministrativo Dott. Costantino De Finis. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. -F.L.C.; CISL Università; U.I.L.-R.U.A.; UNIONE ARTISTI UNAMS; SNALS. R.S.U.: Prof. Giuseppe Marcosano, Dott.ssa Annunziata Maragno; Sig.ra Maria Grazia Casamassima. Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. - F.L.C.; U.I.L.-R.U.A.;- R.S.U..



Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "E.R.Duni" Matera.
Materie trattate dalla contrattazione	Materie indicate nell'art.97 - "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali", del vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, comma 3, lett. b) di seguito riprodotte: b1) i criteri generali per l'utilizzazione del Fondo d'istituto; b2) i criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi); b3) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo; b4) le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali, ivi compresi i diritti di assemblea, di affissione all'albo e di utilizzo dei locali, nonché i contingenti di personale previsti dall'articolo 2 dell'Accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, ferme restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art.4 del CCNQ 4/12/2017 e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali; b5) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b6) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); b7) i criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.
Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione ed il contratto integrativo di istituto sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.

1.2 -illustrazione dell'articolato del contratto.

Il Contratto Integrativo di Istituto si compone di 24 articoli, suddivisi in otto titoli.

Il Titolo I - Disposizioni Comuni (artt.1-3), disciplina il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto. Il Contratto integrativo è finalizzato al miglioramento della qualità, efficacia ed efficienza delle attività istituzionali didattiche, di ricerca, di produzione e di



servizio, attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Esso disciplina, inoltre, la composizione delle delegazioni trattanti. Il titolo II – Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto (art.4 – 8) concerne la quantificazione del Fondo di Istituto e la ripartizione tra personale Docente e personale T.A., oltre alle modalità di sostituzione del personale T.A. area I.

Il Titolo III – Criteri generali per corrispondere compensi accessori (art.9-10) disciplina le attività per conto terzi e gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art.113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i..

Il Titolo IV – Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art.11) prende atto della mancata attivazione di detti piani per l'aa. 2018/19. Il Titolo V – Diritti sindacali (artt. 12-18) disciplina la tematica dell'esercizio dei diritti sindacali sul luogo di lavoro. Il titolo VI (art.19) reca in rubrica "Sicurezza sui luoghi di lavoro" e concerne l'attuazione di detta normativa sui luoghi di lavoro. Il titolo VII – Criteri generali per l'esercizio del diritto alla disconnessione (art. 20 – 21) affronta la tematica della conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare e l'individuazione di fasce orarie di flessibilità in entrata ed in uscita al fine di conseguire una maggiore conciliazione. Il Titolo VIII (art.22 – 24) reca le norme di interpretazione autentica e di chiusura.

Al contratto sono compiegati n. 2 allegati, relativi alle funzioni aggiuntive del personale docente (*all.1*) ed alle attività aggiuntive del personale tecnico – amministrativo (*all.2*).



Il Direttore
(Prof. Saverio Vizzello)



2. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

2.1. Costituzione del fondo di istituto. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo d'istituto è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente, amministrativo e tecnico per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio, a norma dell'art. 72 del C.C.N.L. 16/2/2005.

Il fondo è costituito da risorse determinate dalla contrattazione collettiva nazionale e ripartite tra i singoli Istituti in relazione alla rispettiva dotazione organica.

In applicazione dell'art. 2, comma 197 delle legge n. 191/2009 (cd. Cedolino Unico), a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie, spettanti al personale delle Istituzioni AFAM è disposto congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Il M.I.U.R. con nota prot. n. 2979 del 30/5/2011, concordata con il M.E.F., ha fornito precise istruzioni operative alle Istituzioni A.F.A.M.

Il cedolino unico ha modificato le procedure amministrative delle istituzioni AFAM, poiché il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale non è più a carico delle singole Istituzioni, ma è effettuato dal Service Personale Tesoro.

All'atto della sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto ed alla data della presente relazione non risulta ancora pubblicato il decreto di assegnazione e ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'a.f. 2019. Conseguentemente le parti contrattuali hanno tenuto conto dell'importo attribuito nell'anno 2018 con Decreto della Direzione Generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore in data 7/12/2018, prot. n. 3283, al fine di determinare la previsione di spesa per l'a.a. 2018/19.



Con il citato Decreto Direttoriale, il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca ha disposto la assegnazione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'anno 2018, come di seguito riprodotta:

ISTITUZIONI	Indennità Direttore Amministrativo	Indennità Direttore di Ragioneria	Totale indennità 2018	FONDO 2018	Totale assegnazione 2018
Conservatori di Musica Matera	9.100,00	5.850,00	14.950,00	150.080,00	165.030,00

2.2 Somma disponibile

La somma disponibile per la contrattazione per l'a.a. 2018/19 è determinata nella tabella che segue:

Assegnazione a.f. 2018 (previsione di assegnazione a.f. 2019)	150.080,00
Economia utilizzabile	5.893,64
TOTALE FONDO DI ISTITUTO A.A. 2017/18	155.973,64

Le risorse finanziarie per l'anno 2018 disponibili per la contrattazione sono pertanto determinate nel medesimo importo dell'a.f. 2016.

2.3. Sezione II – Risorse variabili.

Non vi sono risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione ed altro.

2.4. Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

Somma utilizzabile. L'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017 (integrazioni e modifiche al T.U.P.I. di cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) al comma 2 ha stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236,



della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Pertanto considerato che nell'anno 2016 la somma destinata al finanziamento del contratto integrativo di istituto è stata pari ad €. **155.973,64**, la somma utilizzabile per l'anno finanziario 2018 è contenuta entro il predetto limite.

2.5. Sezione IV. Sintesi della costituzione della sequenza contrattuale sottoposta a certificazione.

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.....	€.155.973,64
Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione.....	€. 00,00
Totale sottoposto a certificazione.....	€.155.973,64

2.6. Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

3. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa. Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

3.1-Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3. 2. Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Personale docente - all.1 contratto integrativo:

Tipologia incarico	Importo
Vice Direzione	5.000,00
Coordinamento	27.200,00
Attività di produzione e ricerca	80.873,64
Totale Docenti (72,50% del fondo)	113.073,64

Personale Tecnico Amministrativo - all.2 contratto integrativo:

Tipologia incarico	Importo
Attività aggiuntive - area seconda	17.300,00



Ore aggiuntive - area 2	2.250,00
Totale Area 2	19.550,00
Attività aggiuntive - area 1	17.600,00
Ore aggiuntive Area 1	5.750,00
Totale Area 1	23.350,00
Totale Personale T.A. (27,50% del fondo)	42.900,00

Totale generale (personale docente e T.A.)	155.973,64
---	-------------------

3.3. Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

3.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Personale docente	113.073,64	72,50	%
Personale T.A.	42.900,00	27,50	%
TOTALE	155.973,64	100,00	%

3.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

3.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta il rispetto della copertura della destinazione di utilizzo, con le risorse appositamente erogate dal M.I.U.R. – Direzione Generale per l'Alta Formazione, Artistica, Musicale e Coreutica, come da nota ministeriale citata.

4. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2019	
Assegnazione a.f. 2018 (previsione)	150.080,00
Economia utilizzabile	5.893,64



Totale	155.973,64
Personale docente	113.073,64
Incarichi di coordinamento	27.200,00
Incarico di vice direzione	5.000,00
Attività di produzione e ricerca	80.873,64
Personale tecnico amministrativo	42.900,00
Attività aggiuntive - area 2	17.300,00
Attività aggiuntive - area 1	17.600,00
Ore aggiuntive - area 2/1	8.000,00

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2018	
Assegnazione a.f. 2018 (previsione)	150.310,00
Economia utilizzabile	5.663,64
Totale	155.973,64
Personale docente	113.073,64
Incarichi di coordinamento	26.000,00
Incarico di vice direzione	5.000,00
Attività di produzione e ricerca	82.073,64
Personale tecnico amministrativo	42.900,00
Attività aggiuntive - area 2	16.700,00
Attività aggiuntive - area 1	17.300,00
Ore aggiuntive - area 2/1	8.900,00

4.1. Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.2. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il pagamento delle competenze accessorie, a mezzo del cedolino unico, assicura il rispetto dei limiti di spesa, poiché SPT non accetta elenchi di liquidazione che determinano il pagamento, per l'anno finanziario di una somma superiore all'assegnazione per ogni Istituzione.

4.3 Sezione II – Esposizione finalizzata della verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettata.

Dalle scritture contabili, risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'anno precedente.



4.4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In considerazione della introduzione del sistema del cedolino unico, i mezzi di copertura del fondo sono individuati dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca - Direzione Generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore.

Conclusioni

Le attività aggiuntive retribuibili a carico del fondo della Istituzione per l'a.a. 2018/2019 si sostanziano in complessivi €. 155.973,64. Detto importo è contenuto entro i limiti di cui all'a.f. 2016, pari ad €. 155.973,64.



Il Direttore Amministrativo
(De Finis Dott. Costantino)